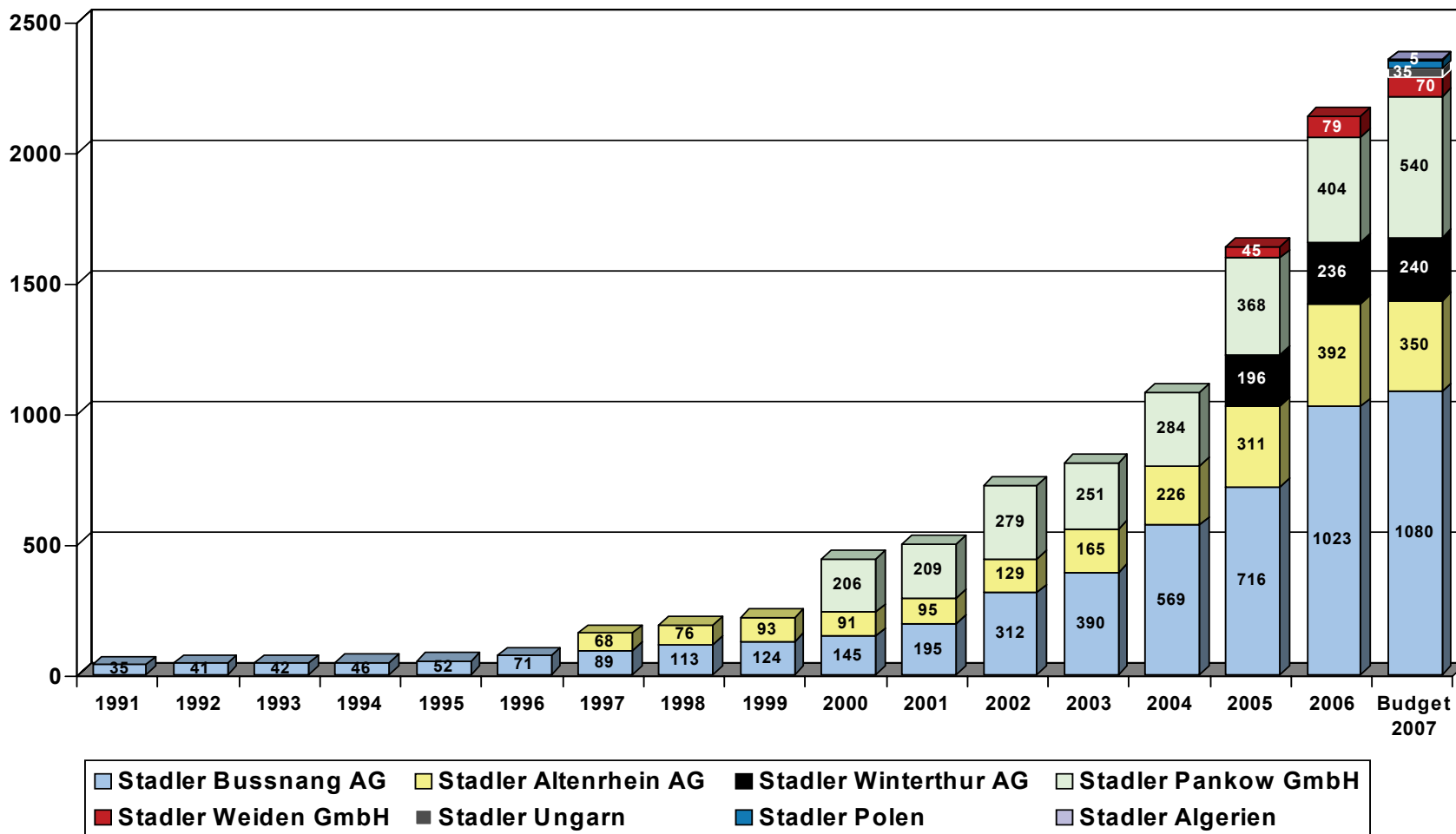
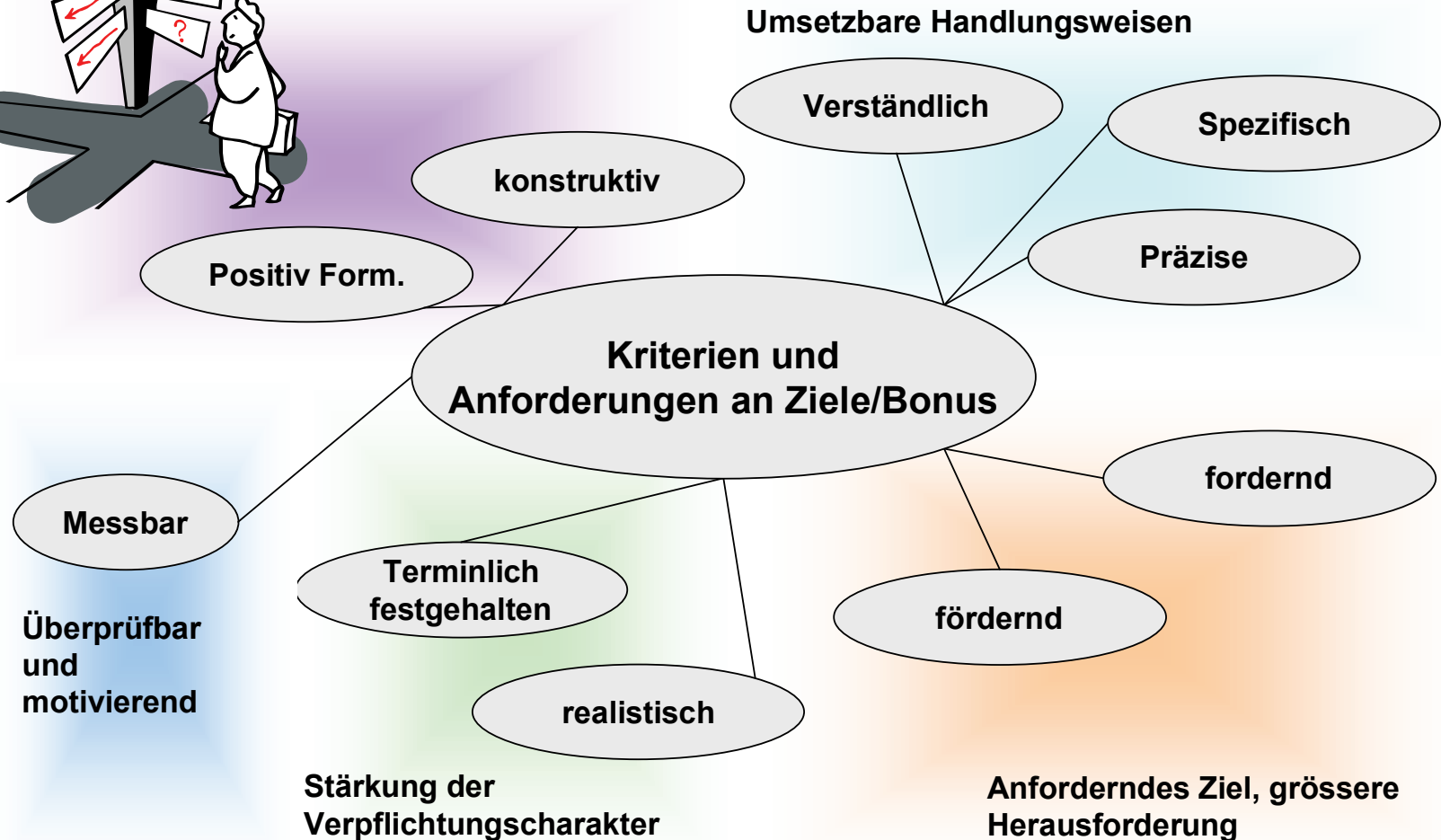


# Mitarbeiterentwicklung

STADLER RAIL

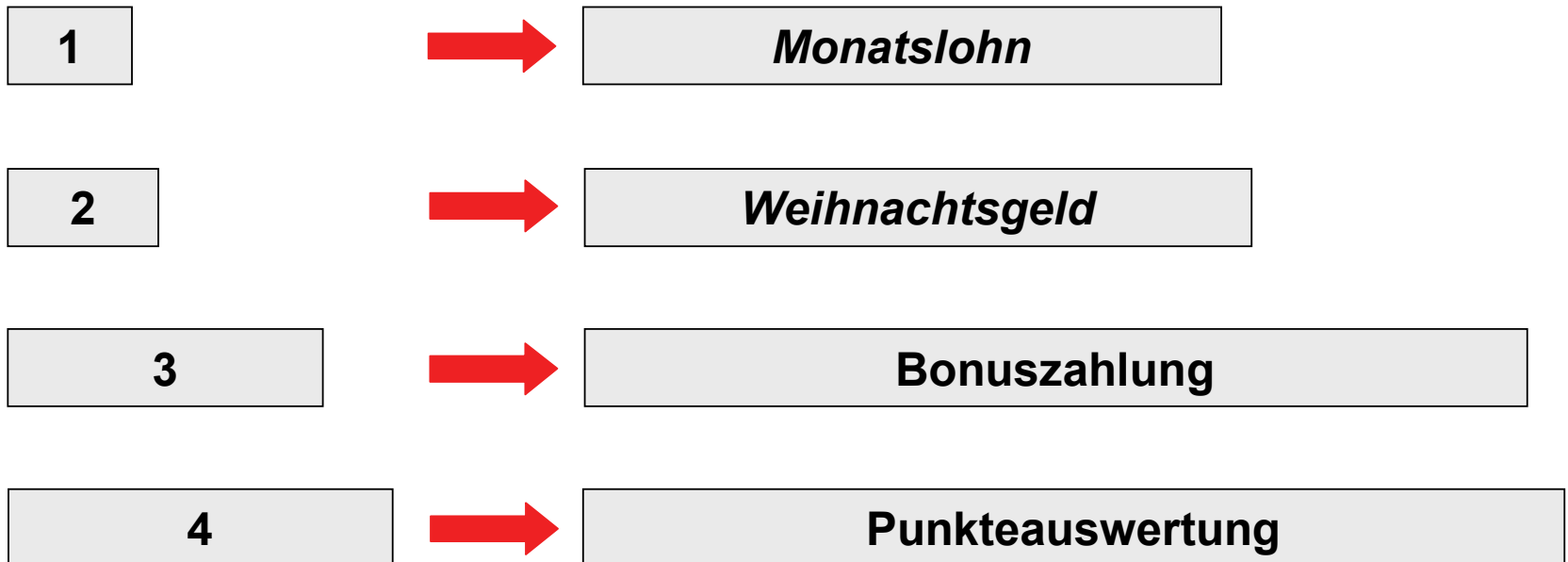


# Anforderungen an Ziele für Bonusprogramm



# Lohn- und Incentives

## Entlöhnung



# Lohn- und Incentives

<b>Bandbreite Punktebewertung Mitarbeiter Qualifikation</b>				
Für die Punktebewertung sollen folgende Bandbreiten eingehalten werden:				
<b>Gesamtbeurteilung des Mitarbeiters</b>	<b>Anzahl Punkte Maximum 63 Punkte</b>			<b>Erreichung in %</b>
hervorragend	56-63	Punkte		88.89 % - 100.0 %
sehr gut	50-55	Punkte		79.37 % - 87.30 %
<b>gut</b>	<b>40-49</b>	<b>Punkte</b>		<b>63.50 % - 77.78 %</b>
genügend	30-39	Punkte		47.62 % - 61.90 %
ungenügend	bis 29	Punkte		00.00 % - 46.03 %
<b>Die Durchschnittvorgabe pro Abteilung ist bei <u>gut</u> (gemäss Auswertungen Vorjahren)</b>				